Scrisoare deschisă

Întocmit la data de 7 februarie 2020, din voința locuitorilor din Ditrău, având în vedere reclamațiile, opiniile și cererile enumerate mai jos, formulate pe parcursul forumului public (adunării sătești) care a avut loc la data de 1 februarie 2020.

Către

SC AGM ECO CORPORATE S.R.L., cu sediul în Odorheiu Secuiesc, str. Pantofilor nr. 15/9, județul Harghita; proprietarii, administratorii Brutăriei Ditrău, având punctual de lucru la Ditrău, str. Pescarilor nr. 21/A, în atenția D-nei Köllő Katalin și D-lui Köllő Csaba

În atenția conducerii Primăriei Ditrău, în special D-lui primar Puskás Elemér În atenția Consiliul Local al comunei Ditrău

# Prezentarea situației

În rândul locuitorilor din Ditrău s-a format o stare de anxietate și o tensiune din cauza conduitei conducătorilor brutăriei.

Societatea susnumită a comis de mai multe ori neregularități pe seama angajaților din Ditrău și satele vecine, încălcând prescripțiile Codului Muncii, după cum urmează:

* omiterea acordării concediului de odihnă anuală – art. 144;
* obligarea la muncă suplimentară și refuzul compensării acestora – art. 120, alin. 2, art.

122;

* declararea incompletă a orelor de muncă prestate, stabilite în contractele de muncă, fiind declarate mai puține ore de muncă, prejudiciind astfel angajații – art. 119, alin. 1;
* neasigurarea dreptului la repaus zilnic – art. 39, alin. 1, pct. b.; art. 134, alin. 1;
* tratament inuman, abuz verbal și afectiv – art. 39, alin. 1, pct. e, f;
* încalcă directivele privind dezvoltarea economică și finanțarea microregională pe baza cărora are obligație de a angaja în primul rând forță de muncă locală – Ordonanța de urgență nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul

României, art. 3, alin. 1, pct. a, având în vedere practica de drept exprimată prin decizia nr. 3647/2010 al Înaltei Curți de Casație și Justiție; Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, art. 7, alin. 2;

* a încălcat directivele Consiliului European cu privire la libera circulației a forței de muncă, care prevăd ca angajatorul să angajeze în primul rând forță de muncă din teritoriul Comunității Europene;
* provocarea comunității prin faptul că a doptat o atitudine de exploatator față de locuitorii comunei și angajează forță de muncă străină.

# DIN ACESTE MOTIVE SOLICITĂM

**ca angajatorul**

1. Să respecte principiul statului de drept, democrația, libertatea de exprimare, libertatea religioasă, autodeterminarea.
2. Să aibă în vedere și să respecte în primul rând liniștea, respectul de sine, interesele publice, cultul religios și tradițiile locuitorilor din Ditrău.
3. Să-și ceară scuze în mod public de la locuitorii comunei Ditrău pentru prejudiciile aduse bunei sale reputații, prin faptul că a ales calea mass mediei în loc să rezolve probleme ivite pe plan local; de la preotul capelan care a acceptat rolul de mediator doar la cererea credincioșilor, în speranța unei soluții pașnice, însă ulterior a fost stigmatizat ca urmare a știrilor mediatice și a conținutului denatural al acestora, de la foștii săi angajați pe care le-a prejuduciat prin comportamentul său ilegal.
4. În calitate de angajator să respecte principalele sale obligații de angajator prevăzute în art. 40, alin 2 din Codul muncii.
5. Să sprijine înființarea unui sindicat al angajaților din comună.
6. Să despăguubească angajații prejudiciați și jigniți, ăn mod retroactiv pentru 5 ani, după cum urmează:

* să plătească concediile de odihnă anuale,
* să compenseze orele de muncă suplimentară conform legii,
* să efectueze control intern cu privire la declararea orelor de muncă prestate, și să achită eventualele compensații pentru orele de muncă nedeclarate.

1. Să facă publice și să prezinte reprezentanților localnicilor copiile după actele cu privire la calificarea profesională a celor doi angajați dintr-o terță țară.
2. Să prezinte Consiliului Local al comunei Ditrău actele personale și adeverințele medicale stabilite prin lege ale celor doi angajați dintr-o terță țară.
3. Să nu angajeze forță de muncă străină în situația în care rata șomajului din comuna Ditrău depășește 2%, adică două procente, și să contribuie astfel la prevenirea imigrării tinerilor.

# Mențiune

Scrisoarea deschisă poate fi semnată de orice persoană care a împlinit vârsta de 18 ani și are dreptul la vot.

***Declarație***

Având în vedere dreptul meu constituțional, semnez scrisoarea deschisă de bună voie și nesilit de nimeni.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.  crt. | Nume și prenume | Adresa | Semnătura |
| 1. |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |